

### Campania Națională Transportatori rutieri de mărfuri

În perioada 18- 27 octombrie 2023, s-a desfășurat, la inițiativa Inspecției Muncii, o campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă , a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto - lucrători mobili. Obiectivele Campaniei:

1. Identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
2. Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă;
3. Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului muncii- Legii nr. 53/2003, republicată, modificată și completată, ale HG nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto ;
4. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
5. Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier , a prevederilor legale privind timpul de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Ialomița a declanșat acțiuni de control , atât pe teren (în trafic împreună cu inspectorii de trafic din cadrul Inspectoratului Teritorial pentru Controlul în Transportul Rutier) cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane , având cod CAEN 4941 și cod CAEN 4931 , pe teritoriul României.

În Ialomița, au fost verificați 16 angajatori și 30 de conducători auto și au fost constatate următoarele deficiențe :

1. Primirea la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă , anterior începerii activității
2. Nerespectarea prevederilor legale privind munca de noapte ;
3. Neevidențierea corectă a orelor lucrate de salariați
4. Neutilizarea noului model cadru al contractului individual de muncă;
5. Neacordarea drepturilor salariale fiind depășit termenul de cel mult o lună de la data înscrisă în contractul individual de muncă;
6. Nerespectarea termenilor de transmitere în Revisal a perioadei de suspendare,
7. Nestabilirea repartizării programului de lucru- ora de începere și de sfârșit a programului de lucru-respectiv în ce zile din lună prestează activitate.

Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale constând în 2 avertismente și 3 amenzi în valoare totală de 26.000 lei și s-au dispus 11 măsuri pentru remedierea neconformităților .